|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CONTRATOS | FORMATIVO – FORMACIÓN EN ALTERNANCIA | FORMATIVO –  OBTENCIÓN PRÁCTICA P. | TEMPORALES –  CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN | TEMPORALES –  SUSTITUCIÓN DE UNA PERSONA TRABAJADORA | INDEFINIDO –  FIJO-DISCONTINUO | INDEFINIDO –  ORDINARIO | TIEMPO PARCIAL –  COMÚN | TIEMPO PARCIAL –  RELEVO Y JUBILACIÓN |
| **FINALIDADE** | Obtener formación a través de una titulación y práctica en una empresa | Realizar trabajo retribuido que facilite la práctica profesional de una titulación fp o universitaria | Ocupar un puesto necesario en la empresa en un momento concreto/ Suistituir en vacaciones | Sustituir a otro trabajador que tiene reservado el puesto de trabajo / Completar la jornada reducida / Selección de una vacante | Alterna periodos de trabajo y no trabajo | Contrato que puede realizar cualquier empresa con cualquier tipo de trabajador | Contrato que realiza un número de horas inferior al de tiempo completo. | Dar relevo a otro que se va a jubilar |
| **REQUISITOS DOS**  **TRABALLADORES** | - No titulo  - < 30 años  - No haber trabajado ahí antes +6 meses | Titulo FP/Universitario |  |  |  |  |  |  |
| **DURACIÓN** | - 3 meses a 2 años | 6 meses a 1 año | Imprevisible – max 6 meses  Previsible – max 90 dias | Sustitución – hasta reincorporación  S. Vacante – max 3 meses |  |  | Horas entre 30% y 60%. | Jubilado reduce su jornada entre 25% y 50%.  El contrato dura hasta que se juvile la persona. |
| **PERIODO DE PROBA** |  | 1 mes |  |  |  |  |  |  |
| **XORNADA DE TRABALLO** | Completo / Parcial  No horas extra | Completo / Parcial | Completa/ Parcial | Completa / Parcial | Completa / Parcial | Completa / Parcial |  | Completa / Parcial |
| **RETRIBUCIÓN** | No menos 60% y 75% del salario de su grupo profesional |  |  |  |  |  |  | Jubilado cobra en proporción a las horas de trabajo. |
| **OTRAS CARACTERÍSTICAS** |  |  |  |  | El llamamiento debe dejar constancia  Tiempo entre llamamiento se computa como antigüedad. |  |  |  |